

L'objectif de cette formation est de doter les structures d'un langage et d'outils leur permettant de mettre en œuvre une démarche d'évaluation globale et interne au sein de leur structure. La démarche d'évaluation proposée vise à rendre compte des différentes dimensions de l'action des Ateliers et Chantiers d'Insertion et à ne pas tout résumer à une évaluation de "résultats", souvent limitée à l'insertion dans l'emploi. Elle met l'accent sur les aspects de développement territorial, sur les partenariats et sur l'organisation interne pour comprendre les résultats observés et rendre compte des dynamiques mises en place dans le cadre des parcours. Elle intègre l'avis des acteurs : salariés en insertion, partenaires, élus, permanents et administrateurs de la structure.

Cette formation action propose d'alterner l'appropriation d'une démarche déjà construite et l'expérimentation entre les journées de formation des différents outils proposés.

Fonctions

EMPLOYEUR	
PRODUCTION	
ACCOMPAGNEMENT	
FORMATION	
DÉVELOPPEMENT LOCAL ET PARTENARIAL	

Objectifs :

- ➔ Connaître les définitions habituelles de l'évaluation, comprendre les enjeux actuels de ces démarches, repérer les enjeux spécifiques à l'Insertion par l'Activité Économique et aux Ateliers et Chantiers d'Insertion, identifier les différentes étapes et conditions de mise en place opérationnelle de la démarche d'évaluation
- ➔ Expérimenter un protocole d'évaluation et l'adapter à sa structure
- ➔ Produire une synthèse sur les résultats
- ➔ Organiser les conditions de restitution de l'évaluation et être force de proposition au niveau des territoires sur la thématique de l'évaluation

Contenu :

- ➔ Le développement de l'évaluation dans les politiques publiques
- ➔ Les définitions et le périmètre de l'évaluation
- ➔ La distinction et l'articulation entre les différents types d'évaluation
- ➔ Exemples de travaux d'évaluation réalisés dans le domaine de l'IAE
- ➔ Échanges autour des pratiques des participants et des demandes des partenaires institutionnels locaux
- ➔ Présentation de l'approche du réseau en matière d'évaluation et du protocole d'évaluation :
 - Les domaines de l'évaluation
 - Les différentes catégories d'indicateurs et d'éléments à retenir
 - Le recueil des avis
 - La formulation des jugements
- ➔ Évaluatifs et l'identification des pistes de progression
- ➔ Présentation d'un logiciel de saisie des données et du diaporama, support de restitution du protocole
- ➔ Définition du plan d'action pour la réalisation du protocole d'évaluation
- ➔ Organisation de la restitution de cette démarche auprès des partenaires et commanditaires

Démarche pédagogique :

- ➔ Apports théoriques
- ➔ Tests et mise en place en situation
- ➔ Analyse et retours
- ➔ Soutien méthodologique individualisé
- ➔ Jeux de rôle

Documents supports :

- ➔ Textes généraux sur l'évaluation
- ➔ Protocole d'évaluation CHANTIER école
- ➔ Logiciel de suivi des parcours
- ➔ Grilles et tableaux de bords

INTERVENANT(S) :
Laurent Barbe, Marie-Ange Le Gal, permanents CHANTIER école, formateurs internes au réseau

PUBLIC :
Directeurs, administrateurs, personnes mandatées pour conduire une démarche d'évaluation

DURÉE :
3 journées espacées pour permettre des temps de travail inter-session. 2 mois entre la deuxième et troisième journée sont nécessaires

PRÉ REQUIS :
Présence impérative de la direction

NOMBRE DE PARTICIPANTS :
15 personnes

COÛT ADHÉRENT :
175 € par jour

COÛT NON ADHÉRENT :
250 € par jour

DATES :
4, 5 Mai et 7 décembre 2010 Rhone-Alpes/ PACA
1er, 2 juin et 6 décembre Paris