



Management d'équipe et de projet

CONTEXTE

Etre directeur d'une structure d'insertion par l'activité économique exige de nombreuses compétences dans le pilotage, le management, la gestion d'une équipe. Manager, animer une équipe correspond à une compétence clé pour le bon fonctionnement de la structure d'autant plus qu'une SIAE est composée, à la fois, d'une équipe permanente et des salariés en insertion (salariés de la structure pour un parcours d'environ 24 mois).

OBJECTIFS

- S'approprier les rôles et les missions de manager dans la fonction de direction.
- Repérer et développer ses styles de management, leurs opportunités et leurs conséquences dans l'animation d'équipe et le pilotage du projet de structure.
- Maîtriser le fonctionnement de l'équipe, de la vie de l'équipe, au regard du projet global de structure.
- Analyser les conditions de la motivation et de l'autonomie de ses collaborateurs, au service du projet commun.
- Créer des conditions d'une dynamique collective autour d'un objectif partagé en (re) mobilisant les énergies et les missions individuelles.

PUBLIC

Directeurs des SIAE

INTERVENANT

Hélène MANAUD-CONTER, Consultante Associée,
Relations humaines et accompagnement au changement

NOMBRE DE STAGAIRES

12 maximum

3 jours - 21 heures

Date, lieu, horaire et coût

- 25, 26 novembre 2010 et 27 janvier 2011
- GARIE - 28 avenue Gustave Eiffel 33600 PESSAC
- 9h30 - 17h30
- 450 € pour les adhérents et 600 € pour les non adhérents

Détails du programme

JOUR 1 : Rôle et responsabilités du manager

- Se connaître pour pouvoir échanger vraiment, sans risque
- Prendre conscience de la dimension managériale des postes d'encadrement et de direction
- Maîtriser les différents modes de management pour sa communication au quotidien avec les équipes
- Repérer et contrer les pièges de la communication entre les personnes

JOUR 2 : La motivation et l'autonomie des collaborateurs

- Les facteurs et leviers de motivation individuels
- La délégation et la confiance
- La gestion des tensions et des conflits

- La régulation de groupe en situation de tension et/ou de crise
- La vie de l'entité Equipe

JOUR 3 : De management à management stratégique

- Impulser une dynamique de progrès par la mise en place d'objectifs communs
- Activer le management stratégique au carrefour du pilotage d'activité et des ressources, du management d'équipe et des enjeux des structures
- Construire et faire partager la vision stratégique
- Faire participer ses équipes aux choix importants pour la mise en œuvre des objectifs opérationnels
- La conduite du projet collectif : progresser dans sa capacité à animer des projets

Formulaire d'inscription 2010

1 bulletin
par stagiaire

Ce bulletin d'inscription est à retourner dans les plus brefs délais et au plus tard 3 semaines avant la date de démarrage de la formation accompagné du règlement par chèque à l'ordre du GARIE par courrier à l'adresse suivante : GARIE, 28 avenue Gustave Eiffel - 33600 PESSAC.

Structure :

Adresse :

Code postal et Ville :

Tel :

Mail :

OPCA de la structure :

Nom du stagiaire :

Fonction dans la structure :

Intitulé de la formation : **Management d'équipe et de projet**

Dates : **25, 26 novembre 2010 et 27 janvier 2011**

La structure est adhérente à : AAI CHANTIER école CNLRQ UREI

Montant du règlement

Adhérent : 450 €

Non adhérent : 600 €

Date : Signature et cachet :