

Planning prévisionnel 2008

- **Encadrant technique en EI : intégrer l'environnement et manager son équipe - 3+2 jours :**
 - Paris : 27, 28 et 29 mai, puis 11 et 12 juin
 - Bordeaux : 1, 2 et 3 octobre, puis 6 et 7 novembre
 - Rennes : 16, 17, 18 septembre, puis 15 et 16 octobre,

- **Chargé d'insertion : positionnement et relation à l'autre - 3 jours :**
 - Paris : 1^{er}, 2 et 3 juillet

- **Chargé d'insertion : au cœur de l'accompagnement social et professionnel - 3+2 jours :**
 - Paris : 7, 8 et 9 octobre, puis 12 et 13 novembre

- **Prévenir les risques en entreprise : des obligations légales aux intérêts de l'entreprise (et de ses salariés) - 2 jours :**
 - Paris : 23 et 24 juin
 - Lyon : 13 et 14 octobre

Ces dates sont susceptibles d'être modifiées et d'autres dates seront ajoutées en cours d'année. Si une formation vous intéresse et n'est pas programmée, nous vous invitons à contacter le CNEI ou votre UREI pour nous en informer. Plusieurs entreprises peuvent se regrouper pour atteindre le nombre minimum de 8 stagiaires par session.

Pour vous inscrire, vous tenir au courant des évolutions du calendrier et consulter le contenu détaillé des formations, rendez-vous sur le site intranet du CNEI ou contactez-nous directement.

Cette année, le coût journée par stagiaire est fixé à 180 euros (soit 900 euros pour les formations de 5 jours, 540 pour celles de 3 jours et 360 pour celles de 2 jours). Les tarifs sont nets, le CNEI n'étant pas soumis à la TVA.

Contact CNEI : Sasa Mukoie, au 01 53 27 34 80 ou cnei@cnei.org



Le Centre de Formation du CNEI :
des formations par et pour les entreprises d'insertion !

Programme 2008

Le Centre de formation à votre service !

Un Centre de formation qui a fait ses preuves

Le Centre de formation du CNEI, c'est une dizaine de formateurs issus de la Fédération (UREI et entreprises), plus de 800 salariés formés depuis 2002 et près d'une centaine d'entreprises adhérentes qui nous font confiance chaque année !

« Comprendre » est plus efficace que « connaître »

Toutes nos formations sont construites pour vous permettre (dirigeants, cadres, encadrants techniques et chargés d'insertion) d'acquérir les compétences indispensables à la réalisation du projet social de votre entreprise.

Des formations professionnelles...

Elles sont animées par des binômes de professionnels issus du réseau et, lors des formations, une grande place est attribuée à la mise en pratique (notamment à travers de l'analyse des pratiques, des jeux de rôle et des simulations).

... axées sur nos savoir-faire et vos besoins

Nous proposons des formations ciblées sur les métiers spécifiques de nos entreprises : les encadrants techniques et les personnes chargées de l'accompagnement social et professionnel. Nous développons également des formations sur mesure, afin de répondre au mieux à vos besoins.

Ainsi, en 2008, le programme est concentré sur trois formations et, selon la demande, nous pouvons organiser d'autres formations (juridiques, financières...) ou des modules d'approfondissement (exemples : la relation aux salariés en insertion, réaliser un entretien, prévenir et gérer les situations conflictuelles...).

Le Centre de formation et l'équipe du CNEI sont à votre écoute, alors n'hésitez pas à les contacter pour faire remonter vos suggestions et demandes particulières !

Rappel :

Le CNEI propose également des outils pédagogiques !

Ainsi, il a créé un outil d'accompagnement dans la recherche d'emploi avec les éditions Nathan technique. Ce coffret, réunissant 2 DVD, un guide pédagogique et des outils d'animation, est un support pour les chargés d'accompagnement et de suivi des entreprises d'insertion. Tout en proposant une trame d'animation, il laisse une totale liberté à son utilisateur pour construire ses animations et permet d'apporter une vision nouvelle aux ateliers de travail collectifs ou individuels.

Pour commander le coffret, vous pouvez appeler directement Nathan au 0.825.051.051 (0,15 Euro/min) ou contacter le CNEI pour recevoir un bon de commande. Le prix public est 220 Euros TTC.

Encadrant technique en EI : intégrer l'environnement et manager son équipe

Objectifs

- Aider le stagiaire à mieux connaître l'environnement de l'entreprise d'insertion
- Accompagner la réflexion sur les mécanismes de l'exclusion
- Mieux comprendre les missions de l'entreprise d'insertion et le rôle de l'encadrant
- Permettre aux stagiaires d'appréhender les mécanismes pour accompagner les salariés en insertion vers l'autonomie professionnelle (identifier un potentiel, évaluer et développer des compétences...)
- Amener à adopter des comportements de management aptes à faciliter les apprentissages

Contenu

- ① Présentation de l'Insertion par l'Activité Economique : historique, fonctionnement, structures...
- ② Les mécanismes de l'exclusion, les missions de l'entreprise d'insertion (la double logique économique et sociale) et la place de l'encadrant
- ③ Evaluation des salariés en insertion en termes de compétences et de potentiel et accompagnement des salariés vers l'autonomie
- ④ Mieux comprendre la réaction et le comportement qu'on provoque chez l'autre, et réciproquement : les bases de la communication et l'exemple de l'analyse transactionnelle
- ⑤ Les différents types de management d'une équipe (le management situationnel et le fonctionnement d'une équipe de travail) et notions de prévention et gestion des conflits

Chargé d'insertion : au cœur de l'accompagnement social et professionnel

Objectifs

- Aider le stagiaire à mieux connaître l'environnement de l'entreprise d'insertion
- Amener chaque stagiaire à mieux définir les missions et la finalité de l'entreprise d'insertion ainsi que la place et le rôle du chargé d'insertion
- Donner les moyens au stagiaire d'adopter un système d'évaluation efficace
- Repérer les spécificités propres à chaque type d'entretien en fonction de l'objectif
- Adapter son comportement en fonction du profil du salarié

Contenu

- ① Présentation de l'Insertion par l'Activité Economique : historique, fonctionnement, structures...
- ② La connaissance du public en insertion : définitions exclusion, désinsertion et insertion, les étapes de la désinsertion, notions de personnalité
- ③ Place et rôle du chargé d'insertion : cadre d'intervention et champs d'attribution, missions et positionnement
- ④ L'évaluation des salariés en insertion : notions d'évaluation, de compétence et de potentiel, freins, leviers et résistance...
- ⑤ La relation à l'autre et au groupe : notion de communication, l'analyse transactionnelle, la conduite de réunion, la gestion du groupe et les techniques d'entretien (règles d'or, méthodologie, écoute...)

Prévenir les risques en entreprise : des obligations légales aux intérêts de l'entreprise

Objectifs

- Rappeler les principes réglementaires traitant de la prévention des accidents
- Brosser un tableau des principaux facteurs de risque et identifier les métiers, les salariés et les situations présentant des risques particuliers
- Transmettre aux stagiaires une méthodologie d'analyse des risques

Contenu

- ① Pourquoi la prévention (et non plus la sécurité) ? Différence entre prévention et sécurité, enjeux, conséquences financières, statistiques...
- ② Intégrer la prévention au quotidien : méthodologie, outils, démarche
- ③ Le document unique : réglementation, principes d'analyse et construction